**ИССЛЕДОВАНИЕ ПРАВОВЫХ ОСНОВАНИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОСРОЧНЫХ СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ**

***Григорьев Алексей Дмитриевич***

студент 3-го курса

Научный руководитель: преп., к.ю.н.

Филипцова Наталья Александровна

***Аннотация:***  в статье рассматриваются некоторые проблемы предоставления гражданам досрочных страховых пенсий в Российской Федерации. Исследование выполнено в рамках курсовой работы по праву и организации социального обеспечения на 3 курсе факультета непрерывного образования.

***Ключевые слова:*** досрочная пенсия, страховая пенсия.

Психологические знания в области социально-правовой деятельности [2] позволяют сделать вывод, в соответствие с которым правовые нормы в части пенсионного обеспечения граждан учитывают возрастные, физиологические, индивидуальные особенности лиц, имеющим право на получение досрочных страховых пенсий в Российской Федерации.

Так, досрочная страховая пенсия может предоставляться по старости, т.е. по достижению гражданина определенного возраста. В этом случае пенсионное обеспечение представляет собой материальную выплату, в соответствие с которой, гражданин, работавший в особых условиях труда, обладает правом на получение пенсионного обеспечения досрочно [3]. Это влечет за собой ряд проблем, в том числе судебные коллизии [4].

Во-первых, понятие старости в данном случае - это фиксированная законом норма и для разных категорий граждан определяется по-разному. Во-вторых, «особые условия труда» имеет широкое толкование: от климатических условий [6], до вредных или даже опасных условий труда [1].

Это означает, что в рамках проводимого исследования необходимо решить две задачи: определить теоретические и правовые особенности предоставления гражданам досрочных страховых пенсий, и определить значение данной проблематики для юридической практики в области права и социального обеспечения.

Право на пенсионное обеспечение представляет особую отрасль гражданско-правовых отношений. В этих отношениях право на досрочное пенсионное обеспечение характеризуется общими признаками пенсионного обеспечения, и имеет одну исключительную особенность: установление иного (специального) срока наступления страхового пенсионного обеспечения.

Законодательство о пенсионном обеспечении устанавливает различные юридические основания, для того, чтобы пенсионный возраст мог быть снижен. В основном, лица имеющие право на досрочное пенсионное обеспечение выходят на пенсию на 5-10 лет ранее, а иногда и на более ранний срок [5].

При этом, в зависимости от рода деятельности граждан, законодательством разграничены категории граждан, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение по старости. Предусмотренные виды деятельности в данном случае: медицинская и педагогическая. В социальном контексте к таким категориям относятся: многодетные женщины и инвалиды. И, наконец, по условиям труда данные категории учитывают трудовую деятельность в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях, а также деятельность с тяжелым условием труда.

Решение второй задачи показывает, что проблематика предоставления гражданам досрочных страховых пенсий в Российской Федерации профессионально-значима для юриста в области права и социального обеспечения. Юристы, работающие на соответствующих должностях, которые осуществляют консультации и занимающиеся вопросами, связанной с данным видом пенсии должны хорошо знать законодательство в области досрочного страхового пенсионного обеспечения для надлежащего исполнения возложенных на них обязанностей.

Таким образом, досрочная страховая пенсия по старости позволяет гражданам, которые имеют соответствующие право до наступления общеустановленного срока выхода на пенсию, получать досрочно пенсию. Данная тема является важнейшей, не только в правовых аспектах, но и в социально-психологических, т.к законодательное обеспечение граждан досрочной страховой пенсией, имеющих на это право, отражает дееспособность законодательства в вопросах социальной защиты населения.

***Список литературы:***

1. Адриановская Т.Л. Компенсации за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда [Текст] / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева // Теория и практика общественного развития. 2015. № 23. С. 110-113.

2. Ефремов А.Ю. Сплочение профессионального коллектива в контексте формирования компетенций [Текст] / А.Ю. Ефремов, А.Д. Григорьев // Воспитание и обучение: теория, методика и практика: Материалы VI Международной научно-практической конференции [Чебоксары, 20 март 2016]: сборн. в 2 т. Т. 2. – Чебоксары: ЦНС «Интерактивплюс», 2016. – С. 37-38.

3. Казакова Т.А. Правовое регулирование трудовой пенсии по старости [Текст] / Т.А. Казакова // Теоретические и практические аспекты осуществления и защиты прав и свобод: сборник материалов Всероссийской научно–теоретической конференции. Киров, 24 мая 2013 г. – 2013. – С. 203-211.

4. Казанбекова Д.Р. Рассмотрение судами споров, связанных с пенсионным обеспечением: научно-практическое пособие [Текст] / Д.Р. Казанбекова. – М.: Норма, 2014. – 109 с

5. Ныскогуз Н.Б. Субъектный состав правоотношений пенсионного обеспечения по возрасту [Текст] / Н.Б. Ныскогуз // Труды Оренбургского института (филиала) Московской государственной юридической академии. 2013. № 17. С. 169-173.

6. Харчева И.В. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями [Текст] / И.В. Харчева // Научные труды SWorld. 2011. Т. 10. № 3. С. 9-12.